

研修関連

主任研修

主任昇進者を対象にジュニアボード研修(擬似役員会)を実施しました。

受講者には4カ月の期間を掛け当金庫の経営課題や未来の施策について議論していただき、最後に経営陣に対し提言発表を行いました。

経営者目線を持つことで、主体性・問題解決力・実行力を備えた人材の育成を図っています。



支店長研修

営業店長を対象に部下との正しいコミュニケーションをテーマとした研修を実施しました。

時代の変化とともにコミュニケーションのあり方も変化しています。本研修では、部下育成・部下との信頼関係構築を目的としたコミュニケーションを学んでいただきました。

外部出向

令和4年度は専門知識や広い視野を会得することを目的に3名の外部出向を実施しました。今後も人材育成の一環として実施していく予定です。

(出向先・人数)

大阪府中小企業活性化協議会	1名
大阪府事業引継ぎ支援センター	1名
名南M&A株式会社	1名

CSR関連

マネースクール：子ども教育 (2022年10月13日)

大阪市立福島小学校の4年生を本店にお招きし、「マネースクール」を開催しました。当日は、クイズや劇でお金の大切さと金融機関の役割、経済の仕組みについて学んでもらい、体験学習では、模擬紙幣を使った札勘を行うことで“働くこと”への興味を深めてもらいました。



商工SDGs月間：職員教育

職員がアイデアを出し合い、SDGsの17のゴールに向けた取組を1か月間行いました。また、よりSDGsの目標達成に寄与し、社会的インパクトのあった店舗を表彰しました。

会長賞	今里支店
理事長賞	高井田支店
常務賞	加美支店
特別賞	平野支店
特別賞	吉田支店

▶詳細はCSRコミュニケーションBOOK vol.4をご覧ください

