

大阪商工信用金庫 行動計画

女性職員が管理職として活躍でき、男女ともに働きやすい環境整備を行うため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和3年4月1日～令和8年3月31日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1： 役員・部長・室長・支店長のうち女性を3人以上にする

<取組内容>

- 令和3年4月～ 求める人物像・キャリアパスを明確にし、内外からの登用を積極化する
次世代リーダー育成のための、外部企業派遣や研修を実施

目標2： 管理職（課長職以上）に占める女性比率を30%以上にする

<取組内容>

- 令和3年4月～ 業務課への女性職員配属をすすめる
- 令和4年4月～ 本部への女性職員配属をすすめる
管理職層へマネジメント研修実施

目標3： 有給休暇取得率を75%以上にする

<取組内容>

- 令和3年4月～ 月1回有給休暇取得推奨のため、毎月当月取得計画及び前月取得実績報告を制度化

目標4： 労働者の各月ごとの平均残業時間数等の労働時間（健康管理時間）を5時間以内にする

<取組内容>

- 令和3年4月～ 定退日を17:10の終業時間とする
残業に関して、各部店に実態ヒアリングを実施
- 令和4年4月～ 金庫最終退庫時間を20:00とする