

## 大阪商工信用金庫 行動計画

職員が仕事と家庭生活を両立できる環境整備を行い、ワークライフバランスを意識した働き方を推し進めるため、次のように行動計画を策定する。

### 1. 計画期間

令和3年4月1日～令和8年3月31日までの5年間

### 2. 目標と取組内容・実施時期

目標1： 男性育児休業の取得率を30%以上にする
--------------------------

<取組内容>

- 令和3年4月～ 男性育児休業を全員が取得する環境整備、風土づくりを行う為、取得計画を所属長と共に作成し提出する